



FONDO DE EMPLEADOS DEL HOSPITAL PABLO TOBÓN URIBE XLI ASAMBLEA GENERAL DE ASOCIADOS

INFORME DE GESTIÓN AÑO 2024

ENTORNO

El año 2024 fue un año de grandes retos y zozobra debido a como el gobierno ha tramitado las reformas legislativas. Han sido no planificadas, desproporcionadas, sin evaluación de impacto y con costos desconocidos para el Estado, ciudadanos y las empresas. Se completan ya dos años de incertidumbre tributaria, fiscal, energética, de inversión, laboral y ni que decir de la salud. Esta última merece especial atención ya que no aborda los problemas de falta de financiación y complejidad operativa del sistema, pues ninguna cadena de prestación de servicios y proveeduría de tecnologías en salud puede operar bajo una situación de déficit recurrente.

Con crecimiento de la economía de 2%, las tasas de interés para los créditos con tendencia a disminuir, presenta un panorama de mejora en el ciclo económico y recuperación del crédito para lo que nos debemos preparar para crecer de forma prudente, construyendo confianza con los asociados y educando comportamientos responsables.

El Fondo de Empleados en sus cuarenta años a pesar del comportamiento adverso según los indicadores de crecimiento de los diferentes sectores de la economía, en conjunto con la empresa generadora del vínculo y apoyo del equipo de trabajo interdisciplinario, logra terminar el 2024 con crecimiento representativo en los servicios, indicadores financieros, utilización del Fondo de Bienestar Social, asociados y excedentes que fortalecen el patrimonio y nos permite continuar con la labor social que nos caracteriza y valores agregados que cautivan a los asociados que son nuestra razón de ser, ser la primera opción para nuestros asociados.

Se desarrolló la planeación estratégica con unas gestiones que se trabajaron a lo largo del año. Con la puesta en marcha de la gestión tecnológica permitió tener mayor contacto, accesibilidad y oportunidad a los asociados en la utilización de los servicios y conectividad con los jubilados.

INFORME DE ASOCIADOS

El año 2024 cierra con 2.559 asociados que representan 85.96% de la población hábil para ser afiliada, equivalente a crecimiento de 84 asociados adicionales con respecto al mismo periodo del 2023. Este porcentaje de afiliación es el más alto registrado en los cuarenta años del Fondo.

CAPTACIÓN DE RECURSOS

El Fondo no tiene endeudamiento financiero, se apalanca para su operación con recursos propios vía captación mediante diferentes tipos de ahorro.

- **Aporte social y ahorro permanente:** La captación se hace de forma periódica, quincenal. Representa el 2% del ingreso básico para todos los asociados. El aporte social y ahorro permanente cierran el año 2024 en \$17.285 millones con crecimiento de 15.95% y \$2.148 millones con crecimiento de 20.35% respectivamente con relación al año 2023. Este crecimiento es el reflejo del mayor número de asociados logrado por la gestión realizada con las vinculaciones en el año.
El interés pagado al ahorro permanente ascendió a \$133 millones con crecimiento de 53.26% con respecto al año 2023. La tasa de interés hasta septiembre fue 7%NA y a partir del 1 de octubre 6%NA, las tasas de captación han disminuido en el mercado financiero.

- **Ahorro voluntario y navideño:** El ahorro voluntario permanece en la cuenta del asociado hasta que decida hacer retiro del mismo una vez en cualquier momento del año calendario. El navideño inicia en la primera quincena del mes de enero y termina en la primera quincena del mes de noviembre, momento en que se realiza entrega de la totalidad. Este último permite dos retiros en el año, uno cuando el asociado lo desee y el segundo es el definitivo en el mes de noviembre.

El ahorro voluntario al cierre de 2024 asciende a \$12.980 millones con crecimiento del 11.80% con respecto al año anterior. La tasa de interés hasta septiembre fue 7%NA y a partir del 1 de octubre 6%NA, las tasas de captación han disminuido en el mercado financiero.

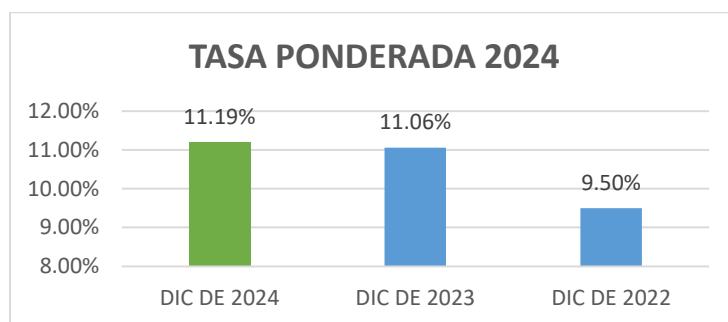
El ahorro navideño realizado en el año ascendió a \$2.733 millones el cual presenta crecimiento de 3.44% con respecto a 2023 que fue de \$2.642. Hasta septiembre la tasa de interés reconocida fue de 7%NA, a partir de 1 de octubre disminuye a 6%NA. Los intereses generados al ahorro navideño durante el año 2024 ascendieron a \$75.6 millones lo que representa crecimiento de 26% con respecto a 2023. En el transcurso del año los asociados realizan retiros parciales y al final se entregaron \$2.362 millones lo que representa el 86.43% de la captación anual y 2.65% más que el año anterior

PORTAFOLIO CARTERA DE CONSUMO

La cartera del Fondo es de “Consumo”, la cual tiene diferentes destinos los cuales detallaremos más adelante.

El año 2024 se caracterizó por altas tasas de interés para los créditos en todo el sector financiero que finalizando el año empiezan ceder. El Fondo de Empleados disminuye la tasa de interés de vivienda en febrero y agosto. En octubre disminuye la tasa de libre inversión y vehículo. A través de estudios y evaluaciones mensuales con el comité SIAR y Junta Directiva se buscó sostener bajas tasas de interés con el fin de facilitar a los asociados atender sus contingencias, proyectos y necesidades de crédito sin poner en riesgo la liquidez ni estabilidad del Fondo. Lo anterior apoyando el objetivo de ser la primera opción para los asociados. Dichas acciones generaron un crecimiento promedio en el año de la cartera de 22.23%. La cartera representa el 69.24% del activo, es la cuenta más representativa. La cartera cierra el año 2024 en \$26.697.416.482, con crecimiento respecto a diciembre de 2023 de 17.34% con las debidas garantías y cumplimiento de reglamento de crédito.

La cartera total cierra el año 2024 con tasa ponderada de 11.19%.



Se administró con el equilibrio necesario para mantener margen de excedentes requerido para el sostenimiento de los servicios del portafolio, fortalecer el patrimonio y capitalizar los fondos sociales.

El monitoreo del riesgo de crédito es fundamental para preservar la estabilidad del sistema. Para la colocación de crédito el estudio es minucioso, conservador y con las garantías constituidas según reglamento de crédito. Producto de esto es el resultado de la calificación de la totalidad de la cartera en “A”. Se realiza consulta a la central de riesgo juiciosamente y con base en esta, en caso de estar afectada negativamente se ayuda al asociado para subsanar dicho reporte.

Con la implementación del SARC (sistema de administración de riesgo de crédito), a la cartera se le hace seguimiento permanente desde la administración y con la implementación del comité SIAR (sistema integral de administración del riesgo), el cual hace parte fundamental del análisis de Riesgos.

Se realiza la evaluación de cartera de manera semestral, corte en los meses de mayo y noviembre. Se hace estudio de cada uno de los casos reportados por el sistema financiero para tomar decisión si es necesario realizar provisión de cartera adicional, lo cual no fue necesario.

	VALOR COLOCADO	PARTICIPACIÓN
FONDO DE BIENESTAR SOCIAL	901,819,232	3.38%
LIBRE INVERSIÓN	5,780,080,424	21.65%
VIVIENDA	13,517,127,238	50.63%
SOLIDARIO	1,294,499,772	4.85%
VEHÍCULO	2,895,838,709	10.85%
COMPRA DE CARTERA	2,165,149,053	8.11%
OTROS	142,902,054	0.54%
TOTAL CARTERA	26,697,416,482	

Se atendió la demanda de crédito de acuerdo con los tiempos y condiciones establecidos según el tipo de crédito.

De la cartera total, \$26.697 millones, se desembolsaron en el 2024 la suma de \$17.633 millones lo que representa el 66.05%, presentando un crecimiento con respecto al año 2023 del 8.88% el cual fue de \$16.067 millones.

El 48% de la cartera cuenta con garantía real (hipoteca o prenda), el 32% con garantía fianza y el 20% con pagaré respaldado con ahorro de los asociados. La Junta Directiva y los colaboradores del Fondo hicieron uso de los diferentes destinos de crédito cumpliendo con el reglamento.

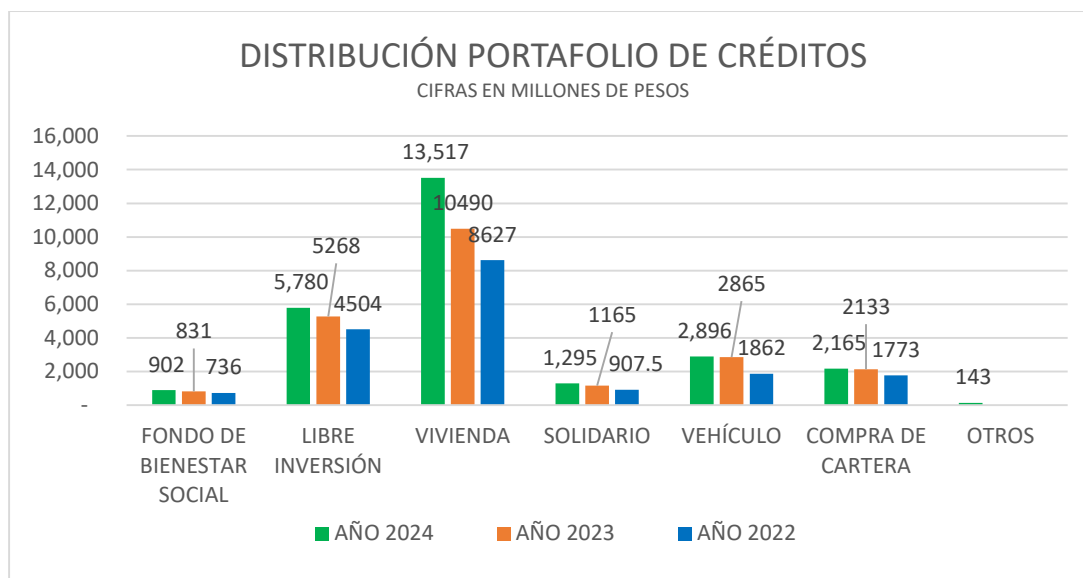
Comportamiento de crédito por destinos:

El crédito de vivienda y solidario aumentaron la participación en el portafolio y los destinos de libre inversión y vehículo fueron los que cedieron.

- 1. VIVIENDA:** Los créditos de vivienda presentan crecimiento en la participación de todo el portafolio de crédito, lo cual es considerado positivo, es uno de los principales objetivos. Cierra el año 2024 con participación de 50.63% del total de la cartera equivalente a \$13.517.127.238, de los cuales \$5.751 millones fueron desembolsados en el 2024. La tasa se disminuyó en febrero y agosto después de cauto estudio de factibilidad sin afectar la liquidez ni poner en riesgo la sostenibilidad del Fondo.
- 2. LIBRE INVERSIÓN:** Los créditos de libre inversión disminuyen la participación en el portafolio, pasan de 23.15% en el 2023 a 21.65% en el año 2024. Al cierre de 2024 ascienden a \$5.780 millones, de los cuales \$4.048 millones fueron desembolsados en el 2024. Esto significa una rotación del 70%. Se disminuyó la tasa de interés en octubre de 2024.
- 3. VEHÍCULO:** Los créditos de vehículo representan el 10.85% de la cartera total, también con menor participación del portafolio que en el 2023. Al cierre del año 2024 la cartera asciende a \$2.895 millones, de los cuales \$1.613 millones se desembolsaron en el 2024.
- 4. COMPRA DE CARTERA:** Los créditos de compra de cartera cierran el año en \$2.165 millones que representa 8.11% del total de la cartera. Presenta disminución en la participación total ya que pasó de 9.38% a 8.11%. En el año 2024 se desembolsaron \$1.166 millones, es decir el 53.86% del valor del cierre.
- 5. SOLIDARIO:** Los créditos solidarios cierran el 2024 en \$1.294 millones lo que representa 4.85% de la cartera. En el año 2024 se desembolsaron \$1.732 millones, comportamiento diferente a los demás destinos. En el transcurso del año se presentaron cancelaciones, motivo por el cual el valor desembolsado en el año es superior al cierre de año.
- 6. FONDOS DE BIENESTAR SOCIAL:** El Fondo de Bienestar social es el fondo a través del cual se atienden las necesidades de estudio, salud, solidaridad, y recreación y cultura. Se caracteriza por tener créditos con cero tasa de interés y auxilio por algunos destinos específicos con plazo máximo un año. Es el servicio con el valor agregado más valorado por los asociados.

Cierra el año 2024 en \$902 millones con participación de la cartera total de 3.38%. Crece con respecto al año 2023 el cual fue de \$831 millones. En el año 2024 por medio del fondo de

bienestar social se colocaron \$3.613 millones entre créditos y auxilios. El plazo de los créditos es por el período lectivo, motivo por el cual el monto desembolsado es superior al del valor del cierre, hubo cancelaciones en el año. Es de resaltar que este destino es con cero tasa de interés.



INVERSIONES

Las inversiones del Fondo son producto de los excedentes de caja que se generan después de atender la demanda de crédito y giro ordinario del Fondo de Empleados.

Las inversiones se realizan en títulos con calificación “A” y “AAA”. El portafolio de inversiones es diversificado con el fin de atomizar el riesgo. A medida que avanzaba el año, las tasas de interés de captación fueron disminuyendo, se optimizaron las oportunidades de negocio presentadas en el mercado vía tasas de interés y plazo, manteniendo la política de inversión conservadora.

Al cierre del año 2024 las inversiones ascienden a \$10.229.891.859 lo que representa el 26.53% del activo, la segunda cuenta más representativa. Los ingresos financieros generados representan el 25.84% del total de ingresos del año.

Las inversiones se realizan a través de empresas corredoras de bolsa con respaldo de banco y debidamente certificadas y avaladas por la Superintendencia Financiera.

La composición de las inversiones que posee el Fondo se clasifican en equivalentes a efectivo y negociables. El fondo de liquidez durante el año 2024 tuvo los saldos conforme la ley según los ahorros y su clasificación.

El fondo de liquidez cerró a diciembre 31 de 2024 en \$1.668 millones, cumpliendo con la norma del 10% de los ahorros.

Las inversiones en el 2024 presentaron crecimiento con respecto al año 2023 al pasar de \$9.669 millones a \$10.230, equivalente a 5.79%, incluyendo el fondo de liquidez. Este comportamiento se observa como positivo debido a que la cartera presentó crecimiento importante y además se generaron recursos adicionales para destinar a inversiones, lo que respalda y genera apalancamiento.

En las reuniones con el comité SIAR(sistema integral de administración del riesgo) se evaluó el riesgo de liquidez, indicador de riesgo de liquidez, el indicador de solvencia, los 5,10,20 mayores ahorradores y deudores, comportamiento de tasas de crédito de captación del medio. Dichos indicadores a lo largo de 2024 presentaron solvencia suficiente para atender el giro ordinario del negocio, crecerlo y generar excedentes que se traducen en inversiones e inversión social.

Se estudia cada una de las alternativas de inversión y comportamiento del portafolio según condiciones del mercado y se hacen las sugerencias a la Junta Directiva, que las acoge y mantiene especial atención en la administración y manejo de los recursos.

Las inversiones se realizan después de destinar los recursos para el giro ordinario del Fondo de Empleados.

INDICADORES AL CIERRE DE DICIEMBRE DE 2024

INDICADOR DE SOLVENCIA:

CONCEPTO	MES	MES
	DICIEMBRE DE 2024	dic-23
Patrimonio Técnico	4,459,544,002	3,991,576,631
Ponderación Activos	26,825,445,668	24,037,961,804
Relación de solvencia obtenida	16.62%	16.61%
Relación de solvencia requerida	9	9
Límite máximo del cupo individual de crédito (Sin Garantía) 10%	445,954,400	399,157,663
Límite máximo del cupo individual de crédito (Con Garantía) 20%	891,908,800	598,736,495
Límite individual de Aportes Sociales 10%	1,728,475,216	1,490,665,353
Límite individual a las captaciones 25%	1,114,886,000	798,315,326

INDICADOR RIESGO DE LIQUIDEZ

Año 2024

FONDOS DE EMPLEADOS Y ASOCIACIONES MUTUALES	1 a 15 días	16 a 30 días	2do mes	3er mes
INDICADOR RIESGO DE LIQUIDEZ - MODELO BÁSICO	43.3823	30.8043	25.5462	22.5541
INDICADOR RIESGO DE LIQUIDEZ - MODELO AJUSTADO	33.1957	24.4547	20.9879	18.9988

Año 2023

Recuerde que para el correcto funcionamiento de los cálculos relacionados en este formato, debe haber importado los archivos del Sices con antelación.

ALN+INGRESOS	EGRESOS SEC	EGRESOS SENC	IRL CALCULADOS	Haircut No Aplicado
FONDOS DE EMPLEADOS Y ASOCIACIONES MUTUALES				
	1 a 15 días	16 a 30 días	2do mes	3er mes
INDICADOR RIESGO DE LIQUIDEZ - MODELO BÁSICO	41.8351	29.4004	23.8638	20.8024
INDICADOR RIESGO DE LIQUIDEZ - MODELO AJUSTADO	31.9821	23.3080	19.5664	17.4830

RIESGO DE LIQUIDEZ

El Fondo de Empleados en el transcurso del año no presentó en ningún momento descalce de los saldo en el riesgo de liquidez. La tercera banda estuvo con saldos positivos con capacidad de liquidez hasta la penúltima banda.

ESTRUCTURA FINANCIERA

La estructura financiera del Fondo de Empleados está apalancada en un 100% con los ahorros de los asociados(captaciones) más la capitalización de los fondos sociales vía excedentes.

El pago de los recursos de la nómina (aportes y pagos de los asociados) por parte de la empresa generadora de vínculo "Hospital Pablo Tobón Uribe" se realizaron cumplidamente, lo que permitió que el giro ordinario del Fondo se llevara a cabo sin dificultad. No se tiene endeudamiento financiero, sin embargo, por el tema de control de riesgo de liquidez se renovaron los cupos pre aprobados de crédito con Banco Coopcentral por \$2.000 millones y Bancolombia por \$1.100 millones. No se ha tenido que hacer uso de ellos hasta la fecha.

- **ACTIVO:** Está financiado en su totalidad con recursos propios. Cierra el año 2024 en \$38.556 millones presentando crecimiento con respecto al año 2023 de 13.34% el cual cerró en \$34.019 millones.

La cuenta más representativa del activo es “cartera de créditos” con morosidad cero. La cartera cierra el año 2024 en \$26.697 millones con crecimiento de 17.34% y representa el 69.24% del activo total. Lo cual muestra un crecimiento en la participación del activo con respecto al año 2023. Es de resaltar que es el activo de mayor productividad y uno de los objetivos principales. En segundo lugar, están las inversiones, las cuales son producto de excedentes de liquidez. El año 2024 tuvo buenas tasas de captación tanto en los Fondo de inversión colectiva(FIC) como en renta fija indexada a IPC, pero finalizando el año empiezan a ceder ajustándose al mercado. El valor de cierre de las inversiones incluyendo el Fondo de Liquidez al corte de 2024 presentó mayor valor con respecto al año 2023 debido al crecimiento de recaudo vía ahorros y aportes, pero representa menos del activo total. El total de las inversiones al cierre ascendió a \$10.230 mientras que el año 2023 cerró \$9.669 millones lo que representó crecimiento de 5.80%. Las inversiones representan el 26.53% del total activo. Estos dos conceptos, cartera e inversiones representan el 95.77%, ambos productivos con crecimiento lo que repercute en mejores ingresos y por tanto excedentes.

- **PASIVO:** El pasivo total cierra el año 2024 en \$16.801 millones mientras que el año 2023 cerró en \$14.863 millones. Representa crecimiento del 13.04%. La cuenta más representativa corresponde al ahorro voluntario (corto plazo) el cual cierra en \$12.980 millones y representa el 77.25% del total del pasivo. El ahorro permanente (largo plazo) cerró el año 2024 en \$2.148 millones con crecimiento de 20.35%. Los ahorros voluntarios y permanentes corresponden al 90.04% del pasivo total. No hay endeudamiento financiero, con los ahorros se apalanca el Fondo de Empleados para la operación.

El Fondo de Bienestar Social cierra el año con \$758 millones con un crecimiento respecto al año 2023 de 44.75%, se logra capitalizar. Lo anterior teniendo en cuenta el uso dado en el año el cual presentó movimiento representativo. Esta cuenta representa el 4.5% del pasivo total.

- **PATRIMONIO:** La Junta Directiva en las reuniones mensuales del 2024 analizó los indicadores de comportamiento del patrimonio y del indicador de solvencia con lo que determinó no ser necesario realizar ajustes o reservas adicionales para mantener el fortalecimiento patrimonial y el músculo suficiente para apalancar la operatividad del Fondo y posibles eventos de iliquidez. No se propondrá realizar mayor reserva para protección de aportes a la Asamblea General.

El patrimonio mínimo no reducible está en 500 SMMLV equivalente a \$650 millones y el aporte social en \$16.635 millones los cuales en sumatoria ascienden a \$17.285 millones, presentando un crecimiento del 15.95%.

El patrimonio cierra el año 2024 en \$21.755 millones con crecimiento con respecto al 2023 de 13.57%.

La cuenta Reserva Protección de Aportes presenta crecimiento con respecto al año 2023 de 12.27%, cierra en \$2.399 millones.

El FODES presenta crecimiento de 16.43% en el año 2024 y cierra en \$850 millones. Los excedentes cierran el año 2024 en \$1.150 millones.

RENTABILIDAD	AÑO 2024	AÑO 2023	AÑO 2022	AÑO 2021
Retorno sobre activo total	2.98%	3.85%	2.92%	2.03%
Retorno sobre patrimonio	5.28%	6.84%	5.15%	3.62%
EFICIENCIA				
Egresos operacionales/ ingresos operacionales	63.35%	63.35%	66.33%	66.77%

Egresos operacionales/ activo total	5.88%	6.66%	5.76%	4.07%
INDICADOR DE SOLIDEZ	16.62%	16.61%	16.35%	14.48%
SOLVENCIA				
Patrimonio / activo	56.42%	56.31%	56.74%	55.96%
Índice de solvencia	\$ 2.29	\$2.60	\$2.62	\$2.50

FONDO DE BIENESTAR SOCIAL

El fondo se capitaliza vía distribución de excedentes aprobados por Asamblea General de Asociados. A través de él, se prestan todos los servicios sociales que se tienen en el portafolio con extensión en algunos servicios a los beneficiarios especiales. Así, buscamos dar cobertura a la familia generando calidad de vida al grupo familiar. El Fondo al cierre de 2024 asciende a \$770MM, el cual presenta capitalización de 44.75%.

• FONDO DE EDUCACIÓN SOLIDARIA

Es el fondo a través del cual se atiende toda capacitación y educación que tenga relación con el giro ordinario del Fondo y sector solidario. Este fondo se utiliza para las capacitaciones en economía solidaria y asistencia al congreso anual de ANALFE.

• FONDO DE PROGRAMAS EDUCATIVOS

La educación es el segundo pilar fundamental de nuestro Fondo de Empleados, se considera vía de crecimiento personal y posteriormente patrimonial.

Se prestan hasta 8SMMLV una vez al semestre para educación formal debidamente acreditada por el Ministerio de Educación. No tiene tasa de interés, el plazo es según el período lectivo. El Fondo de Empleados apoya el estudio con auxilio de 10% sobre el valor solicitado, es por este medio que el fondo otorga el auxilio. Es utilizado por los asociados y sus beneficiarios especiales.

EL fondo cierra el año 2024 con \$536.5 millones lo que representa crecimiento de 21.11% con respecto al año 2023.

DETALLE	2024	2023	2022	2021	2020
Solicitudes	433	440	436	439	452
Auxilio equivalente 10%	\$372.5MM	\$294MM	\$256MM	\$214MM	\$202MM
Crédito cero intereses	\$2.951MM	\$2.651MM	\$2.310MM	\$1.924MM	\$1.820MM
Incentivo estudiantil	\$12MM	\$11MM	\$10.5MM	\$9.7MM	\$8.3MM

El número de solicitudes disminuye con respecto al año anterior pero el monto total presenta crecimiento de \$78.5 millones equivalente al 26.70%.

• FONDO DE SOLIDARIDAD

A través del Fondo de Solidaridad se atienden los siguientes eventos:

- Auxilio de nacimiento de hijo(a) ½ SMMLV
- Auxilio de matrimonio ½ SMMLV
- Auxilio de calamidad Hasta 2SMMLV
- Auxilio de muerte beneficiario especial Hasta 1SMMLV

Los anteriores auxilios son sujetos a la presentación de documentos en el período que manifiesta el reglamento del Fondo de Bienestar Social.

El saldo de cierre del Fondo de Solidaridad para el 2024 es \$100.1MM mientras que en el 2023 fue de \$88.4 millones el cual presenta capitalización de \$11.7 millones equivalente a 13.24%. Su cobertura en el año fue así:

DETALLE	2024	2023	2022	2021	2020
Auxilio de nacimiento	\$26MM	\$20.7MM	\$20.4MM	\$20.8MM	\$14.4MM
N° asociados	39	35	40	46	33
Auxilio de matrimonio	\$18MM	\$11.6MM	\$9.4MM	\$14MM	\$6.5MM
N° asociados	28	20	19	31	15
Auxilio calamidad	\$8MM	\$7MM	\$9MM	\$8.6MM	\$7.9MM
N° asociados	6	5	9	9	6
Auxilio muerte beneficiario especial	\$2MM	\$5.2MM	\$3.4MM	\$4.10	\$2.5MM
N° asociados	3	2	5	7	5

• FONDO DE SALUD

Presta servicio de cobertura para todo lo que no cubre el POS con excepción de cirugía estética e incapacidad por enfermedad laboral. Hay tres destinos (OFTALMOLÓGICO, ODONTOLÓGICO Y AUDITIVO) que se apoya con auxilio del 10% sobre el valor requerido hasta 5SMMLV. Adicionalmente se atienden incapacidades con excepción a las causadas por accidentes laborales y licencias de maternidad.

Se tiene servicio de auxilio de incapacidad por \$10.000 diarios a partir del octavo día continuo de incapacidad hasta treinta días en el año calendario. El Fondo de Salud cierra el año con \$122.1MM millones, representa mayor valor de \$26.8 millones equivalente a 28.12% con respecto al 2023.

Se realizaron las jornadas “Promoción y Prevención” de oftalmología y odontología organizadas por el Hospital y el Fondo de Empleados.

Para la jornada oftalmológica se hizo una mejora en convenio con óptica Santa Lucía, se abrió la consulta en diferentes lugares de la ciudad para permitir más accesibilidad a los beneficiarios especiales (Molinos- Tesoro- Santa Fe y Florida), lo que obtuvo como resultado una mayor consulta pasó de 138 en el año 2023 a 253 en el año 2024.

DETALLE	2024	2023	2022	2021	2020
Crédito óptica	\$159MM	\$132MM	\$144MM	\$147.4MM	\$130.7MM
Auxilio óptica	\$17.7MM	\$14.7MM	\$16MM	\$16.3MM	\$14.5MM
N° de servicios	218	193	257	285	262
Crédito salud	\$30.4MM	\$29MM	\$13.2MM	\$14.9MM	\$17.3MM
Auxilio crédito salud	\$3.3MM	\$3.2MM	\$1.5MM	\$1.7MM	\$1.8MM
N° de servicios	21	21	13	17	17
Auxilio incapacidad	\$20MM	\$18.4MM	\$15.7MM	\$18.3MM	\$13.9MM
N° de servicios	115.00	110	93	106	76
Jornada oftalmológica	\$4.3MM	\$3.7MM	\$3.4MM	\$3.7MM	0
N° de servicios	253	138	144	\$285.00	0
Jornada odontológica	\$4MM	\$3.8MM	\$4.4MM	0	0
N° de servicios	73	78	101	0	0

FONDO DE RECREACIÓN Y CULTURA

A través de este fondo se realizan actividades que involucran al asociado y su grupo familiar. Busca actividades que integren la familia, considerada en nuestra institución como lo máspreciado. Las actividades realizadas fueron:

VACACIONES CREATIVAS: Esta actividad convoca a los hijos, nietos y hermanos de los asociados con edades entre 4 -11 años. Se realiza por el lapso de tres días en dos momentos del año, junio y semana de receso escolar en octubre. Los lugares a visitar son en las afueras de la ciudad como días de sol. Se recogen los niños en las instalaciones del Hospital a las 7:30am y se entregan a sus padres a las 5:30pm en las instalaciones del Hospital.

El Fondo de Empleados patrocina el evento con el 50% del costo y el asociado aporta el 50%.

El costo total de las dos actividades ascendió a \$33.230.896.

El valor aprobado por Junta Directiva para las rifas de navidad fue \$22 millones, el cual tuvo incremento de 10% con respecto al año 2023. Se compraron obsequios para rifar a los asociados en la fiesta de navidad que realiza el Hospital.

La Junta Directiva, como regalo de navidad y aniversario N°40 del Fondo de Empleados aprobó para la compra de los regalos \$358.2 millones y entregar en la feria de navidad a cada uno de los asociados. Se entregaron 2282 unidades de ollas multifuncionales de Home Elements,

En octubre, para celebrar el aniversario N°40, el Fondo de Empleados invita a un bizcocho a cada uno de los colaboradores del Hospital, y a los jubilados asociados al Fondo a un almuerzo para hacer un brindis. El costo de dicho evento fue de \$12.923.361.

Finalizando el año en la “feria de navidad”, se entregó junto con el regalo de aniversario y navidad un bizcocho marcado con el logo y sus 40 años. El costo de esta celebración fue de \$11.448.000

En el año 2024 se inició el programa de **Emprendimiento** con el apoyo del Hospital para la logística y Comfenalco Antioquia para la capacitación. Se inscribieron 24 asociados con valor por asociado de \$424.000 y terminaron el curso 20 asociados. De los cuales 12 lograron presentar pitch de negocio. El costo total del programa fue de \$15.893.500, Adicionalmente se entrega en premiación a los tres primeros puestos del pitch de negocios \$6MM y a los nueve restantes les ofrece capital semilla hasta por \$300.000 una vez presente factura de compra. Sobre este servicio 6 asociados hicieron uso de él por valor de \$1.777.885.

TRANSFERENCIA SOCIAL AÑO 2024
\$843 millones

TRANSFERENCIA SOCIAL AÑO 2023
\$838.8 millones

OTROS SERVICIOS DEL PORTAFOLIO

El portafolio de servicios contiene además de los servicios ya presentados otros que permiten a nuestros asociados acceder a productos con mejores precios y coberturas y que constituyen valores agregados que complementan ese mejoramiento de calidad por la que el Fondo de Empleados vela constantemente. Entre ellos están:

- Póliza de vehículo, hogar, salud, vida, mascotas, responsabilidad civil médica,
- Protección exequial
- Planes complementarios de salud
- EMI

Dentro de las actividades que se realizan están las ferias (escolar, madres, padres y navidad) las cuales son muy bien valoradas por los asociados.

A los proveedores se les realiza la debida diligencia y Sarlaft.

La evaluación de los eventos fue calificada como excelente por parte de los asociados.

NUEVOS SERVICIOS

PÁGINA WEB: en marzo de 2024 se implementó la página web www.fondohptu.com.co buscando dar alcance, oportunidad de servicio, comunicación permanente con el asociado y posibilidad de algunos servicios vía internet. Presentamos el informe panorámico del sitio web:

Usuarios únicos 4,400
Tiempo promedio de navegación 3 min y 2 segundos

TOTAL VISITAS POR PÁGINA	
Página principal	13,000
Convenios	2,100
Ahorros	2,000
Créditos	1,800
Solicitudes	1,700
Beneficios	1,700

SALUD PARA TODOS: En principio del año se hace la migración del servicio del Plan Complementario de Sura al programa Salud Para Todos, igualmente de Sura.

PROGRMA DE EMPRENDIMIENTO: Se inició con el programa con el apoyo logístico del Hospital y capacitación de Comfenalco Antioquia. Se da uso a los recursos de FODES aprobados por Asamblea.

JUBILADOS

El servicio se viene prestando hace ocho años. El año 2024 termina con 66 jubilados, cifra con crecimiento de 22.22% equivalente a 12 jubilados nuevos. Cada vez más los asociados que se jubilan deciden continuar en el Fondo. El interés de continuar con los servicios del portafolio y la credibilidad ha hecho que sea interesante para ellos, además de que les permite realizar ahorro.

INFORME DE GOBIERNO

La Junta Directiva conformada por cinco principales y cinco suplentes debidamente elegidos en la Asamblea del año 2024 por período de dos años y la gerencia informan que se realizaron las reuniones mensuales con evaluación de: riesgos, presupuesto, estados financieros, indicadores, estudio de mercado tanto para temas de colocación(cartera) como las tasas de interés para los ahorros(captación), beneficios a través del Fondo de Bienestar Social y apoyo a la comunidad.

La Junta Directiva está enterada de los procesos y la estructura del Fondo lo cual le permite brindar apoyo, monitoreo y seguimiento conforme a la normatividad legal vigente y de buen gobierno. Así mismo, cuenta con las políticas y el perfil de riesgos para el manejo de los recursos disponibles y toma de decisiones.

Lo comités de SIAR (sistema integral de administración del riesgo) y Riesgos de liquidez reportaron a la Junta Directiva, lo cual permitió tomar decisiones que se reflejan en el resultado final del año.

Contó con la infraestructura tecnológica adecuada para la protección de datos y atender tanto las operaciones del diario como el volumen de las mismas y las contingencias que se pudieron presentar, todo con el apoyo del departamento de tecnología de información de la empresa generadora del vínculo.

Se evaluó la planeación estratégica con visión de cinco años, actualizando algunos logros del Fondo. De las seis gestiones creadas se dio prioridad a la gestión de tecnología e innovación y se logró la página web. La administrativa y organizacional como segunda instancia se logró llevar a cabo en su totalidad.

La estructura organizacional está definida para que ningún colaborador tenga concentración de funciones, minimizándose el riesgo a través de la independencia de las áreas funcionales, pero conectadas entre sí. Todos los colaboradores tienen el conocimiento de los procesos con el fin de mitigar el riesgo de las ausencias temporales o definitivas. De esta manera se cumplió con los tiempos de promesa de servicio y medición del riesgo, lo cual está reglamentado y documentado.

NUESTROS COLABORADORES

El Fondo de Empleados en el año 2024 presentó crecimiento en el capital, asociados y demanda de servicios. A pesar de mantener la planta de cargos sin modificaciones cumplió con integridad y a cabalidad la demanda de servicio y atención al asociado. El sentido de pertenencia y el compromiso han sido aliados para dar respuesta a la altura de la demanda.

El correo institucional y la página web son instrumentos de trabajo valioso y de cercanía con los asociados.

APLICACIONES DE NORMA:

- **SARLAFT:** En el año 2024 en cumplimiento con lo establecido en el Título V de la circular Jurídica vigente, el Fondo de Empleados del Hospital Pablo Tobón Uribe cuenta con las políticas, procedimientos y mecanismos suficientes y debidamente aprobados por la Junta Directiva (manual SARLAFT, procedimientos SARLAFT, matriz y aplicativo de segmentación,

alerta miento y reportes) para prevenir y mitigar el riesgo de lavado de activos y financiación del terrorismo SARLAFT. Igualmente se dio cumplimiento con los reportes que debió realizar a la UIAF en el transcurso del año. Así mismo se da cumplimiento a la debida diligencia y conocimiento del asociado en la etapa de vinculación, así como la actualización de datos anual y demás mecanismos como el monitoreo semestral y el informe semestral a la Junta Directiva por parte de la Oficial de cumplimiento. Adicionalmente se realizó la consulta anual tanto para los asociados como para el grupo de proveedores del Fondo de Empleados sin novedades.

- **SARL:** En el año 2024 se realizó actualización de la documentación (manual SARL, metodología, procedimiento, reglamentación y matriz). En cuanto al sistema tecnológico se revisó el sistema para el cálculo de IRL, brecha de liquidez y el módulo de escenario de riesgos. Se hizo seguimiento mensual por parte del comité SIAR a las principales cuentas del activo (cartera e inversiones) en cuanto a variación, el motivo y su efecto. Con las inversiones se certifica que el fondo de liquidez cumplió con lo requerido en el transcurso del año sin concentración y con tasas competitivas. Los indicadores IRL, brecha de liquidez e indicador de solvencia fueron saludables y con fortalecimiento a medida que avanzó el año 2024. La ejecución presupuestal se superó debido a la alta colocación de cartera. Se revisó con periodicidad mensual la representación de los 5, 10 y 20 mayores ahorradores y según el indicador no presenta riesgo de concentración. Se realizaron cumplidamente los reportes.
- **SARC:** En el año 2024 en cumplimiento con lo establecido en el Título IV capítulo II de la circular básica contable vigente, el Fondo de Empleados del Hospital Pablo Tobón Uribe, cuenta con las políticas generales y específicas aprobadas por la Junta Directiva para llevar a cabo debidamente los procesos de otorgamiento de crédito, monitoreo y evaluación de cartera de manera semestral, así como la recuperación de cartera que pudiese quedar en mora en un momento determinado. Así mismo dio cumplimiento al proceso de evaluación y calificación de cartera según el ámbito de aplicación correspondiente con corte a los meses de mayo y noviembre del 2024.

El Fondo de Empleados cuenta con oficial de cumplimiento quien se capacita en temas relacionados con riesgos y lidera de manera presencial la capacitación en economía solidaria, SIAR (SARLAFT, SARL y SARC) a todo el equipo de trabajo, comités y Junta Directiva la cual se realizó el pasado 11 de octubre de 2024 en las instalaciones del Hospital con un costo de \$1.296.786.

- **LEY 1581/2012 DE PROTECCIÓN DE DATOS:** En el año 2018 se implementa en su totalidad y se realiza el RNBD dentro del plazo permitido.
- **DECRETO 1072/2015 DE SGSST, ANEXO TÉCNICO RESOLUCIÓN 1111 DE 2017:** Se trabajó en el transcurso del año con un cumplimiento del 100% ante la autoevaluación de estándares mínimos bajo la resolución 0312 de 2019.
- Los medios de comunicación debidamente certificados por estatuto y reconocidos por los asociados son la intranet del HOSPITAL PABLO TOBON URIBE, cartelera del comedor de los colaboradores del HOSPITAL PABLO TOBON URIBE, la cartelera del Fondo de Empleados y la página web.
- Se realizaron los pagos puntualmente de los aportes parafiscales y la seguridad social.
- Se deja constancia que no se entorpeció la libre circulación de facturas (artículo 87 Ley 1676 de 2013).

CUMPLIMIENTO LEGAL: El Fondo de Empleados observó la legislación aplicable en materia de propiedad intelectual y acató las disposiciones que regulan lo concerniente a los derechos de autor. El software y diferentes aplicaciones que usó el Fondo de Empleados es legal y se adquirió por medio de proveedores autorizados.

Certificamos que en el transcurso del año 2024 se realizaron cumplidamente los aportes a la seguridad social de los colaboradores del Fondo de Empleados.

RECONOCIMIENTO

Gracias a los asociados por la confianza otorgada, a los colaboradores por su compromiso y aporte al crecimiento y resultados, a los proveedores por su apoyo y al Hospital por todo el soporte.

EVOLUCION PREVISIBLE DE LA ENTIDAD

Para el año 2024 se puede prever que el funcionamiento del Fondo de Empleados continuará con el crecimiento que viene presentando la empresa generadora de vínculo.

De acuerdo con la normatividad se continuará con los ajustes e implementación de SIAR en la parte de riesgo operativo.

OPERACIONES CON ASOCIADOS Y ADMINISTRADORES

En cumplimiento a lo dispuesto en la Ley 222 de 1995, nos permitimos informar que, durante el año 2024, el Fondo de Empleados desarrolló las operaciones propias de la organización con los asociados y por tanto con la Junta Directiva y colaboradores del Fondo conforme a las disposiciones del Estatuto, reglamentos aprobados y código de buen gobierno.

HECHOS IMPORANTES ACAECIDOS DESPUES DEL EJERCICIO

Como Junta Directiva y Gerente, informamos que no existen hechos relevantes posteriores al cierre 31 de diciembre de 2024 que deban ser conocidos por la Asamblea General. Los desarrollos de las operaciones se han surtido conforme al giro normal de la organización.

La Junta Directiva aprueba por unanimidad el informe de gestión correspondiente al año 2024.

Medellín, febrero 12 de 2025

JUNTA DIRECTIVA

María Luisa Escobar Martínez

Myriam Arias Arcila

Andrés Felipe Pineda Cuartas

Marisol Bedoya Arias

Héctor Zuluaga Castellanos

María Victoria Saldarriaga Castaño

Gerente