



## **FONDO DE EMPLEADOS DEL HOSPITAL PABLO TOBÓN URIBE XLII ASAMBLEA GENERAL DE ASOCIADOS**

### **INFORME DE GESTIÓN AÑO 2025**

#### **ENTORNO**

La economía de Colombia en el año 2025 mostró resiliencia con crecimiento estimado entre 2.8% a 3.4%, a pesar de los desafíos fiscales, con déficit. Este crecimiento fue impulsado por el consumo de los hogares, que se genera por el ingreso de remesas de familias que viven en el exterior, transporte y alojamiento. La reactivación no es lineal ni homogénea ya que enfrenta tensiones estructurales, presiones fiscales y débil inversión. La inflación al cierre de año fue 5.1%, por encima de la meta de Banco de la República, lo que implica retos e incrementos en las tasas de interés. Con sectores de la economía altamente afectados, entre ellos el sector salud, construcción y textilero, todos grandes generadores de empleo.

Se presentaron retos en cuanto a la eficiencia y eficacia en los procesos debido a la disminución del horario laboral, el cual en nuestro caso se enfrentó con acierto y compromiso de todo el equipo de trabajo.

La empresa generadora de vínculo a pesar de ser del sector salud, altamente afectado, ha tenido una administración sana y enfocada en el giro ordinario de negocio, lo que ha permitido el pago oportuno de las novedades de nómina y no despidos colectivos forzosos lo que se traduce en estabilidad para el Fondo de Empleados.

El año 2025 para el Fondo de Empleados fue de crecimiento en sus indicadores, portafolio de servicios y número de asociados.

Las cuentas principales del activo (cartera e inversiones) presentan crecimiento superior al IPC lo que se traduce en crecimiento real. De igual forma en el pasivo la captación vía ahorros y el Fondo de Bienestar Social presentan crecimiento real. Finalmente, el patrimonio con las cuentas de aporte social, Fodes y excedentes presentaron crecimiento en el año 2025. Es así, como podemos concluir que se tiene fortalecimiento patrimonial lo cual se ve reflejado en los resultados de la gestión.

En el transcurso del año, se fortaleció el vínculo con los jubilados, gracias a la puesta en marcha de la página web, los cuales crecen cada año.

#### **INFORME DE ASOCIADOS**

El año 2025 cierra con 2.653 asociados que representan 85.64% de la población hábil para ser afiliada, equivalente a un crecimiento de 94 asociados adicionales con respecto al mismo periodo del 2024.

#### **CAPTACIÓN DE RECURSOS**

El Fondo no tiene endeudamiento financiero, se apalanca para su operación con recursos propios vía captación mediante diferentes tipos de ahorro así:

- **Aporte social y ahorro permanente:** La captación se hace de forma periódica, quincenal. Representa el 2% del ingreso básico para todos los asociados. El aporte social incluido el mínimo no reducible y ahorro permanente cierran el año 2025 en \$19.564 millones con crecimiento de 13.19% y \$2.553 millones con crecimiento de 11.7% respectivamente con relación al año 2024. Este crecimiento es el reflejo del mayor número de asociados logrado por la gestión realizada con las vinculaciones en el año.

El interés pagado al ahorro permanente ascendió a \$140 millones con crecimiento de 5.7% con respecto al año 2024. La tasa de interés reconocida a los ahorros en el año fue de 6%NA.

- **Ahorro voluntario y navideño:** El ahorro voluntario permanece en la cuenta del asociado hasta que decida hacer retiro del mismo, una vez en cualquier momento del año calendario. El navideño inicia en la primera quincena del mes de enero y termina en la primera quincena del mes de noviembre, momento en que se realiza entrega de la totalidad. Este último permite dos retiros en el año, uno cuando el asociado lo desee y el segundo es el definitivo en el mes de noviembre.

El ahorro voluntario al cierre de 2025 asciende a \$14.925 millones con crecimiento del 12.63% con respecto al año anterior y los intereses generados fueron \$839 millones. La tasa de interés reconocida en el año fue de 6%NA,

El ahorro navideño realizado en el año ascendió a \$3.177 millones el cual presenta un crecimiento de 16.25% con respecto a 2024 que fue de \$2.733. La tasa de interés reconocida fue de 6%NA. Los intereses generados al ahorro navideño durante el año 2025 ascendieron a \$73 millones. En el transcurso del año los asociados realizan retiros parciales y al final se entregaron \$2.846 millones lo que representa el 89.58% de la captación anual, un 3.15% más que el año anterior

## **PORTAFOLIO CARTERA: CONSUMO**

La cartera de crédito del Fondo es de "Consumo", la cual tiene diferentes destinos los cuales detallaremos más adelante.

Aunque el año 2025 comenzó con tasas de interés relativamente bajas en enero, al finalizar el año se ajustó al alza.

El Fondo de Empleados con el ánimo de dinamizar la colocación de cartera, hace un festival de créditos en los meses de julio y agosto. En dicho festival se disminuyeron las tasas de interés de vivienda, libre inversión, compra de cartera y vehículo. El resultado de dicha actividad fue positivo. Se tuvo un crecimiento en la colocación en esos meses con respecto al año anterior de 14.94% y 16.74% respectivamente. Los dos meses de mayor crecimiento en el año.

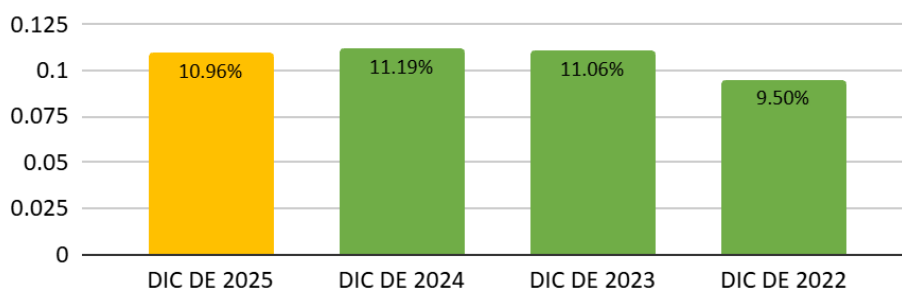
El portafolio de la cartera cerró el año en \$29.233 millones con crecimiento de 8.66%, con crecimiento promedio en el año 2025 de 13.50%.

Las estrategias aplicadas siempre fueron pensando en mantener la estabilidad del fondo, no afectar los indicadores de liquidez ni su capacidad de respuesta. Enfocados en ser la primera opción de crédito del asociado, respetando la capacidad de endeudamiento, capacidad de pago, comportamiento en centrales de riesgo, garantía y reglamento de crédito.

La cartera representa el 66.33% del activo, es la cuenta más representativa.

La cartera total cierra el año 2025 con una tasa ponderada de 10.96%.

## TASA PONDERADA AÑO 2025



Se administró con el equilibrio necesario para mantener el margen de excedentes requerido para el sostenimiento del portafolio de servicios, fortalecer el patrimonio y capitalizar los fondos sociales.

El monitoreo del riesgo de crédito es fundamental para preservar la estabilidad del sistema. Para la colocación de crédito el estudio es minucioso, conservador y con las garantías constituidas según reglamento de crédito. Producto de esto es el resultado de la calificación de la totalidad de la cartera en "A". Se realiza consulta a la central de riesgo y con base en ésta, en caso de estar afectada negativamente se orienta al asociado para subsanar dicho reporte.

Con la implementación del SARC (sistema de administración de riesgo de crédito), a la cartera se le hace seguimiento permanente desde la administración y con la implementación del comité SIAR (sistema integral de administración del riesgo), el cual hace parte fundamental del análisis de Riesgos.

Se realiza la evaluación de cartera de manera semestral, corte en los meses de mayo y noviembre. Se hace estudio de cada uno de los casos reportados por el sistema financiero para tomar decisión si es necesario realizar provisión de cartera adicional, lo cual no fue necesario.

Se atendió la demanda de crédito de acuerdo con los tiempos y condiciones establecidos según el tipo de crédito.

De la cartera total, \$29.233 millones, se desembolsaron en el 2025 la suma de \$18.287 millones lo que representa el 62.56%. La cartera tiene alta rotación en el año.

En el año 2025 se realizó negociación con el FGA (fondo de garantías de Antioquia) para tener otra garantía y así disminuir y cerrar las brechas de riesgo que se puedan presentar con los créditos. A través de la Junta Directiva se autorizó la garantía de FGA a los créditos cuyo monto no superen los 10 SMMLV.

El 45.69% de la cartera cuenta con garantía real (hipoteca o prenda), el 38.14% con garantía fianza y el 16.17% con pagaré respaldado con ahorro de los asociados. La Junta Directiva y los colaboradores del Fondo hicieron uso de los diferentes destinos de crédito cumpliendo con el reglamento.

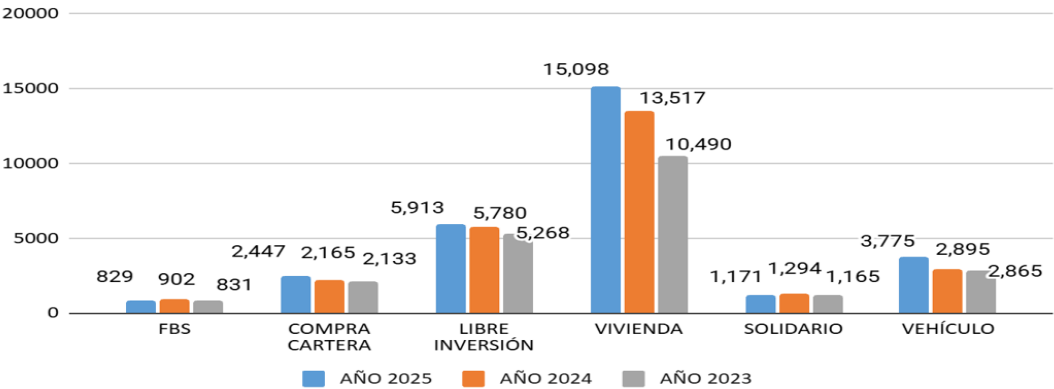
### Comportamiento de crédito por destinos:

El crédito de vivienda y vehículo aumentaron la participación en el portafolio y los destinos de libre inversión y solidario fueron los que cedieron.

- VIVIENDA:** Los créditos de vivienda continúan con crecimiento en la participación de todo el portafolio de crédito, es considerado positivo, es uno de los principales objetivos. Cierra el año 2025 con \$15.098 millones colocados con participación de 51.65% del total de la cartera. Aumenta la participación con respecto a 2024, la cual estuvo al cierre en 50.63%. La tasa disminuyó en julio y agosto en el festival de créditos. A partir de septiembre se retomó la tasa de interés que venía en el año.
- LIBRE INVERSIÓN:** Los créditos de libre inversión continúan con disminución de participación en el portafolio, pasando de 23.15% en el 2023 a 21.65% en 2024 y 20.23% al cierre de 2025. Cierra el 2025 en \$5.913 millones frente al 2024 que cerró en \$5.780 millones, Esto significa una rotación del 70%. Se disminuyó la tasa de interés en octubre de 2024.
- VEHÍCULO:** Los créditos de vehículo aumentan la participación del portafolio de créditos, representan el 12.92% y en el año 2024 representaban el 10.85% de la cartera total. Al cierre del año 2025 los créditos de vehículo ascienden a \$3.775 con crecimiento de \$880 millones.
- COMPRA DE CARTERA:** Los créditos de compra de cartera también presentan crecimiento en su participación, cierra el año 2025 en \$2.447 millones lo que representa el 8.37% del total de la cartera. Crecimiento de \$272 millones.
- SOLIDARIO:** Los créditos solidarios cierran el 2025 en \$1.171 millones con participación de 4.01% de portafolio de crédito. Presenta leve disminución con respecto al año 2024, equivalente a \$123 millones. Este destino de crédito es el de menor tasa de interés, plazo y monto. Se caracteriza por ser apoyo en momentos de iliquidez o necesidades inesperadas de los asociados.
- FONDOS DE BIENESTAR SOCIAL:** El Fondo de Bienestar social es el fondo a través del cual se atienden las necesidades de estudio, salud, solidaridad, y recreación y cultura. Se caracteriza por tener créditos con cero tasa de interés y auxilio por algunos destinos específicos con plazo máximo un año. Es el servicio con el mayor valor agregado para los asociados.

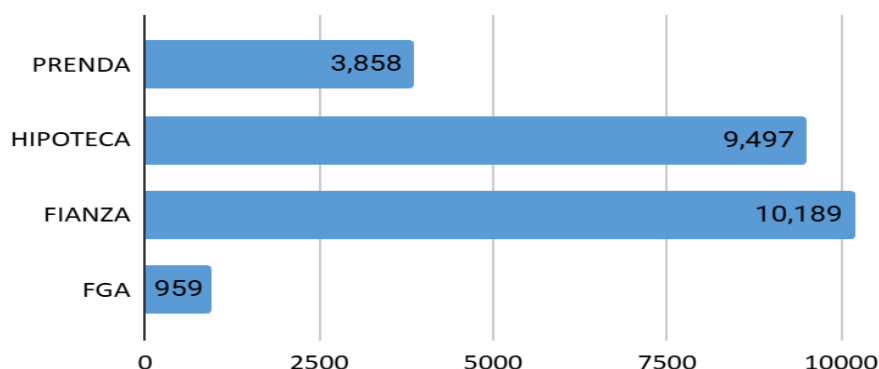
Cierra el año 2025 en \$829 millones y participación del portafolio de 2.83%. Este servicio es bien valorado por los asociados debido al apoyo significativo para el grupo familiar. En el año 2025 por medio del fondo de bienestar social se colocaron \$3.725 millones con crecimiento de \$112 millones con respecto al año anterior entre créditos y auxilios. El plazo de los créditos es por el período lectivo, motivo por el cual el monto desembolsado es superior al del valor del cierre, hubo cancelaciones en el año. Es de resaltar que este destino es con cero tasa de interés.

**DISTRIBUCIÓN PORTAFOLIO DE CRÉDITOS**  
CIFRAS EN MILLONES DE PESOS



## CRÉDITOS POR GARANTIA

CIFRAS EN MILLONES DE PESOS



## INVERSIONES

Las inversiones del Fondo son producto de los excedentes de caja que se generan después de atender la demanda de crédito y el giro ordinario del Fondo de Empleados.

Las inversiones se realizan en títulos con calificación "A" y "AAA". El portafolio de inversiones es diversificado con el fin de atomizar el riesgo.

Las tasas de interés de las captaciones en el transcurso del año fueron disminuyendo, por lo que la política de inversión se fue alargando en plazo para lograr tasas de interés más altas y así maximizar los rendimientos. En todo caso, la política de inversión es conservadora.

Al cierre del año 2025 las inversiones ascienden a \$11.722 millones, lo cual presenta un crecimiento con respecto al año 2024 de 14.58%. Las inversiones, incluido el fondo de liquidez representan el 26.60% del activo total, es la segunda cuenta más representativa del activo.

Los ingresos financieros generados representan el 24.87% del total de ingresos del año.

Las inversiones se realizan a través de empresas corredoras de bolsa con respaldo de banco y debidamente certificadas y avaladas por la Superintendencia Financiera. Los títulos están totalmente desmaterializados y tiene como custodia Deceval.

La composición de las inversiones que posee el Fondo se clasifican en equivalentes a efectivo y negociables. El fondo de liquidez durante el año 2025 tuvo los saldos conforme a la ley según los ahorros y su clasificación.

El fondo de liquidez cerró a diciembre 31 de 2025 en \$1.826 millones, cumpliendo con la norma del 10% de los ahorros.

En las reuniones con el comité SIAR (sistema integral de administración del riesgo) se evaluó el riesgo y liquidez, indicador de riesgo de liquidez, el indicador de solvencia, los 5,10 y 20 mayores ahorradores y deudores, comportamiento de tasas de crédito de captación del medio. Dichos indicadores a lo largo de 2025 presentaron solvencia suficiente para atender el giro ordinario del negocio, crecer y generar excedentes que se traducen en inversiones e inversión social.

Se estudia cada una de las alternativas de inversión y comportamiento del portafolio según condiciones del mercado y se hacen las sugerencias a la Junta Directiva, que las acoge y mantiene especial atención en la administración y manejo de los recursos.

Las inversiones se realizan después de destinar los recursos para el giro ordinario del Fondo de Empleados.

## INDICADORES AL CIERRE DE DICIEMBRE DE 2025

### INDICADOR DE SOLVENCIA:

CONCEPTO	MES	MES
	DIC DE 2025	DIC DE 2024
Patrimonio Técnico	4,777,601,455	4,459,544,002
Ponderación Activos	31,106,161,092	26,825,445,668
Relación de solvencia obtenida	15.36%	16.62%
Relación de solvencia requerida	9	9
Límite máximo del cupo individual de crédito (Sin Garantía) 10%	477,760,146	445,954,400
Límite máximo del cupo individual de crédito (Con Garantía) 20%	955,520,291	891,908,800
Límite individual de Aportes Sociales 10%	1,956,406,160	1,728,475,216
Límite individual a las captaciones 25%	1,194,400,364	1,114,886,000

### INDICADOR RIESGO DE LIQUIDEZ

#### Año 2025

FONDOS DE EMPLEADOS Y ASOCIACIONES MUTUALES	1 a 15 días	16 a 30 días	2do mes	3er mes
INDICADOR RIESGO DE LIQUIDEZ - MODELO BÁSICO	40.1029	18.2192	14.1170	13.1867
INDICADOR RIESGO DE LIQUIDEZ - MODELO AJUSTADO	30.7698	14.4891	11.6012	11.1019

#### Año 2024

FONDOS DE EMPLEADOS Y ASOCIACIONES MUTUALES	1 a 15 días	16 a 30 días	2do mes	3er mes
INDICADOR RIESGO DE LIQUIDEZ - MODELO BÁSICO	43.3823	30.8043	25.5462	22.5541
INDICADOR RIESGO DE LIQUIDEZ - MODELO AJUSTADO	33.1957	24.4547	20.9879	18.9988

### RIESGO DE LIQUIDEZ

El riesgo de liquidez se mide por bandas de tiempo en meses. El Fondo de Empleados en la tercera banda de tiempo (3 meses), no presenta saldos negativos y tuvo la liquidez para atender los requerimientos de los asociados.

### ESTRUCTURA FINANCIERA

La estructura financiera del Fondo de Empleados está apalancada en un 100% con los ahorros de los asociados (captaciones) más la capitalización de los fondos sociales vía excedentes.

El pago de los recursos de la nómina (aportes y pagos de los asociados) por parte de la empresa generadora de vínculo "Hospital Pablo Tobón Uribe" se realizaron cumplidamente, lo que permitió que el giro ordinario del Fondo se llevara a cabo sin dificultad. No se tiene endeudamiento financiero, sin embargo, por el tema de control de riesgo de liquidez se renovaron los cupos pre aprobados de crédito con Banco Coopcentral por \$2.000 millones y Bancolombia por \$1.100 millones. No se ha tenido que hacer uso de ellos hasta la fecha. Se realizó negociación con el Fondo de Garantías de Antioquia, la cual se suma a las garantías actuales con el fin de disminuir el riesgo de pérdida y sostener en el tiempo la estructura que se posee actualmente la cual tiene liquidez y solvencia.

- **ACTIVO:** Está financiado en su totalidad con recursos propios. Cierra el año 2025 en \$44.072 millones lo que representa un crecimiento de 13.52% con respecto al 2024, el cual cerró en \$38.556 millones.

La cuenta más representativa del activo es “cartera de créditos” con morosidad cero y calificación “A”. La cartera cierra el año 2025 en \$29.233 con crecimiento de 8.66% con respecto de 2024 la cual cerró en \$26.697 millones. La cuenta cartera representa el 66.33% del activo. Es de resaltar que es el activo de mayor productividad y uno de los objetivos principales. En segundo lugar, están las inversiones, las cuales son producto de excedentes de liquidez y se hacen después de haber atendido la totalidad de la demanda de crédito y pago de obligaciones del giro ordinario de negocio. El año 2025 inició con buenas tasas de interés y a medida que avanzaba fueron presentando disminución por lo que las estrategias de inversión se fueron adaptando al mercado. Se tiene inversiones en Fondo de inversión colectiva (FIC), renta fija, indexada a IPC y en menor proporción FICI. El valor de cierre de las inversiones incluyendo el Fondo de Liquidez al corte de 2025 fue de \$11.722 millones, la cual presentó mayor valor con respecto a 2024 equivalente a 14.58%.

Las inversiones representan el 26.60% del total activo. Estos dos conceptos, cartera e inversiones representan el 92.92%, ambos productivos con crecimiento lo que repercute en mejores ingresos, liquidez, solvencia y por tanto excedentes.

- **PASIVO:** El pasivo total cierra el año 2025 en \$19.582 millones con crecimiento respecto al año 2024 de 15.58%. La cuenta más representativa corresponde al ahorro voluntario (corto plazo) el cual cierra en \$14.925 con crecimiento respecto al año anterior de 12.63%. El voluntario representa el 76.22% del total del pasivo. El ahorro permanente (largo plazo) cerró el año en \$2.523 millones con crecimiento de 11.70%. No hay endeudamiento financiero, con los ahorros se apalanca la operación del Fondo de Empleados.

El Fondo de Bienestar Social cierra el año capitalizado con \$950 millones lo que representa mayor valor con respecto año 2024 de 29% el cual estaba en 2024 en \$758 millones. Esta cuenta representa el 5.06% del pasivo total.

- **PATRIMONIO:** La Junta Directiva se reunió mensualmente en donde analizó todos los indicadores y con gran detenimiento los del patrimonio, solvencia, riesgo de liquidez y brecha de liquidez con lo que determinó que NO es necesario realizar ajustes o reservas adicionales para mantener el fortalecimiento patrimonial y el músculo suficiente par
- a apalancar la operatividad del Fondo y posibles eventos de iliquidez. NO se propondrá realizar mayor reserva para protección de aportes a la Asamblea General.

El patrimonio está compuesto por el aporte social que ascendió a \$19.564 millones, compuesto por aporte social mínimo no reducible, el cual es de 500 SMMLV equivalente a \$711.7 millones y el aporte social en \$18.852 millones, presentando un crecimiento del 13.19%.

El patrimonio cierra el año 2025 en \$24.491 millones con crecimiento con respecto al 2024 de 11.92%.

La cuenta Reserva Protección de Aportes presenta crecimiento con respecto al año 2024 de 9.59%, cierra en \$2.628 millones.

El FODES presenta un crecimiento de 11.76% y cierra el año 2025 en \$950 millones.

Finalmente, los excedentes al cierre del año 2025 ascienden a \$1.276 millones los cuales son 11.12% superior con respecto al año anterior.

INDICADORES	AÑO 2025	AÑO 2024	AÑO 2023	AÑO 2022
<b>RENTABILIDAD</b>				
Retorno sobre activo total	<b>2.90%</b>	2.98%	3.85%	2.92%
Retorno sobre patrimonio	<b>5.21%</b>	5.28%	6.84%	5.15%
<b>EFICIENCIA</b>				
Egresos operacionales /ingresos operacionales	<b>69.12%</b>	69.51%	63.35%	66.33%
Egresos operacionales /activo total	<b>6.48%</b>	6.80%	6.66%	5.76%
INDICADOR DE SOLIDEZ	<b>15.36%</b>	16.62%	16.61%	16.35%
<b>SOLVENCIA</b>				
Patrimonio/activo	<b>55.57%</b>	56.42%	56.31%	56.74%
Índice de solvencia	<b>\$ 2.25</b>	\$ 2.29	\$ 2.60	2.62

Se concluye con el informe de la estructura financiera que el Fondo de Empleados en el año 2025 tuvo crecimiento real, superior al IPC de 5.10%, inclusive los indicadores muestran crecimiento de dos dígitos, esto se refleja en fortalecimiento patrimonial y mayores activos generadores de ingresos con adecuada administración de costos.

## FONDO DE BIENESTAR SOCIAL

El fondo se capitaliza vía distribución de excedentes aprobados por Asamblea General de Asociados. A través de él, se prestan todos los servicios sociales que se tienen en el portafolio con extensión en algunos servicios a los beneficiarios especiales. Así, buscamos dar cobertura a la familia generando calidad de vida al grupo familiar. En el año 2025 se realizaron los desembolsos para cobertura a dichos servicios a través del gasto, debido a que el giro ordinario lo permitió sin presentar deterioro en los indicadores. La cuenta del Fondo al cierre del año 2025 asciende a \$950 millones lo que representa mayor valor con respecto al año anterior que fue del 29% equivalente a \$758 millones. Esta cuenta representa el 5.06% del pasivo total.

- **FONDO DE EDUCACIÓN SOLIDARIA**

Es el fondo a través del cual se atiende toda capacitación y educación que tenga relación con el giro ordinario del Fondo y del sector solidario. Este fondo se utiliza para las capacitaciones en economía solidaria y asistencia al congreso anual de ANALFE.

- **FONDO DE PROGRAMAS EDUCATIVOS**

La educación es el segundo pilar fundamental de nuestro Fondo de Empleados, se considera vía de crecimiento personal y posteriormente patrimonial.

Se prestan hasta 8 SMMLV una vez al semestre para educación formal debidamente acreditada por el Ministerio de Educación. No tiene tasa de interés, el plazo es según el período lectivo. El Fondo de Empleados apoya el estudio con auxilio de 10% sobre el valor solicitado, es por este medio que el fondo otorga el auxilio. Es utilizado por los asociados y sus beneficiarios especiales.

El fondo cierra el año 2025 con \$654.4 millones con crecimiento con respecto al año 2024 de 21.99%.

DETALLE	2025	2024	2023	2022
Solicitudes	418	433	440	436
Auxilio equivalente 10%	\$337MM	\$372.5MM	\$294MM	\$256MM
Crédito cero intereses	\$3.037MM	\$2.951MM	\$2.651MM	\$2.310MM
Incentivo estudiantil	\$13MM	\$12MM	\$11MM	\$10.5MM

El número de solicitudes disminuye con respecto al año anterior pero el monto total presenta un crecimiento de \$51.5 millones.

### ● FONDO DE SOLIDARIDAD

A través del Fondo de Solidaridad se atienden los siguientes eventos:

- Auxilio de nacimiento de hijo(a) ½ SMMLV
- Auxilio de matrimonio ½ SMMLV
- Auxilio de calamidad Hasta 2 SMMLV
- Auxilio de muerte beneficiario especial Hasta 1 SMMLV

Los anteriores auxilios están sujetos a la presentación de documentos en el período que manifiesta el reglamento del Fondo de Bienestar Social.

El saldo de cierre del Fondo de Solidaridad para el 2025 es de \$170.5 millones mientras que el año 2024 cerró en \$100.1MM lo que significa un crecimiento de 70.29%. Su cobertura en el año fue así:

DETALLE	2025	2024	2023	2022
Auxilio de nacimiento	\$24MM	\$26MM	\$20.7MM	\$20.4MM
N° asociados	34	39	35	40
Auxilio de matrimonio	\$18MM	\$18MM	\$11.6MM	\$9.4MM
N° asociados	25	28	20	19
Auxilio calamidad	\$19MM	\$8MM	\$7MM	\$9MM
N° asociados	9	6	5	9
Auxilio muerte beneficiario especial	\$1.5MM	\$2MM	\$5.2MM	\$3.4MM
N° asociados	1	3	2	5

### ● FONDO DE SALUD

Presta servicio de cobertura para todo lo que no cubre el POS con excepción de cirugía estética e incapacidad por enfermedad laboral. Hay tres destinos (OFTALMOLÓGICO, ODONTOLÓGICO Y AUDITIVO) que se apoyan con auxilio del 10% sobre el valor requerido hasta 5 SMMLV. Adicionalmente se atienden incapacidades con excepción a las causadas por accidentes laborales y licencias de maternidad.

Se tiene servicio de auxilio de incapacidad el cual la Junta Directiva lo pasó de \$10.000 a \$12.000 diarios a partir del octavo día continuo de incapacidad hasta treinta días en el año calendario. El Fondo de Salud cierra el año con \$162MM, representa mayor valor equivalente a 32.74% con respecto al 2024.

Se realizaron las jornadas “Promoción y Prevención” de oftalmología y odontología organizadas por el Hospital a través del departamento de Salud Ocupacional y el Fondo de Empleados.

En convenio con óptica Santa Lucía, se abrió la consulta en diferentes lugares de la ciudad para permitir más accesibilidad a los beneficiarios especiales (Molinos- Tesoro- Santa Fe y Florida) lo que obtuvo como resultado 146 servicios en el 2025.

DETALLE	2025	2024	2023	2022
Crédito óptica	\$152MM	\$159MM	\$132MM	\$144MM
Auxilio óptica	\$17MM	\$17.7MM	\$14.7MM	\$16MM
Nº de servicios	204	218	193	257
Crédito salud	\$27.5MM	\$30.4MM	\$29MM	\$13.2MM
Auxilio crédito salud	\$3.4MM	\$3.3MM	\$3.2MM	\$1.5MM
Nº de servicios	16	21	21	13
Auxilio incapacidad	\$24MM	\$20MM	\$18.4MM	\$15.7MM
Nº de servicios	140	115	110	93
Jornada oftalmológica	\$2.8MM	\$4.3MM	\$3.7MM	\$3.4MM
Nº de servicios	146	253	138	144
Jornada odontológica	\$4.3MM	\$4MM	\$3.8MM	\$4.4MM
Nº de servicios	76	73	78	101

## FONDO DE RECREACIÓN Y CULTURA

A través de este fondo se realizan actividades que involucran al asociado y su grupo familiar. Busca actividades que integren la familia, considerada en nuestra institución como lo máspreciado. Las actividades realizadas fueron:

**VACACIONES CREATIVAS:** Esta actividad convoca a los hijos, nietos y hermanos de los asociados que no tienen hijos con edades entre 4 -11 años. Se realiza por el lapso de tres días en dos momentos del año, junio y semana de receso escolar en octubre. Los lugares a visitar son en las afueras de la ciudad como días de sol. Se recogen los niños en las instalaciones del Hospital a las 7:30 am y se entregan a sus padres a las 4:30 pm.

Este año, la Junta Directiva autoriza que El Fondo de Empleados patrocine el evento con el 60% del costo equivalente a \$22.788.970 y el asociado aportó el 40% equivalente a \$15.192.646. El costo total de las dos actividades ascendió a \$37.981.616 con incremento de 14.29% con respecto al 2024 el cual fue de \$33.230.896.

El valor aprobado por Junta Directiva para las rifas de navidad fue \$23 millones, el cual tuvo incremento de \$1 millón con respecto al año 2024. Se compraron obsequios para rifar a los asociados en la fiesta de navidad que realiza el Hospital.

La Junta Directiva, aprobó para el regalo de navidad \$307 millones, el cual fue entregado en la feria de navidad a cada uno de los asociados. Se entregaron 2291 unidades de horno tostador y jarra hervidora de agua del proveedor Home Elements,

En el año 2025 se continuó con el programa de **Emprendimiento** con la segunda cohorte con el apoyo del Hospital para la logística y Comfenalco Antioquia para la capacitación. Se inscribieron 15 asociados con valor por asociado de \$517.750. De los cuales 9 lograron presentar pitch de negocio y 4 fueron los ganadores con premios totales de \$10 millones.

El costo total del programa en 2025 fue de \$29.315.385 y en el 2024 de \$23.671.385, con incremento de 24%. A los que participaron en el pitch de negocios y no ganaron, se les otorgó

como capital semilla por \$500.000 contra factura de compra de insumos para el emprendimiento. Sobre este servicio 4 asociados hicieron uso de él. Sobre el costo total, los asociados aportaron \$7.766.250 equivalente al 26.49% y el Fondo de Empleados \$21.549.135.

### TRANSFERENCIA SOCIAL AÑO 2025

**\$839 millones**

### TRANSFERENCIA SOCIAL AÑO 2024

**\$843 millones**

### OTROS SERVICIOS DEL PORTAFOLIO

El portafolio de servicios contiene además de los servicios ya presentados otros que permiten a nuestros asociados acceder a productos con mejores precios y coberturas y que constituyen valores agregados que complementan ese mejoramiento de calidad de vida por la que el Fondo de Empleados vela constantemente. Entre ellos están:

- Póliza de vehículo, hogar, salud, vida, mascotas, responsabilidad civil médica
- Protección exequial
- Planes complementarios de salud
- EMI

Dentro de las actividades que se realizan están las ferias (escolar, madres, padres y navidad) las cuales son bien valoradas por los asociados.

A los proveedores se les realiza la debida diligencia y Sarlaft.

La evaluación de los eventos fue calificada como excelente por parte de los asociados.

**PÁGINA WEB:** La página web [www.fondohptu.com.co](http://www.fondohptu.com.co) busca dar alcance, oportunidad de servicio, comunicación permanente con el asociado y la posibilidad de algunos servicios vía internet los cuales son utilizados por los asociados. Presentamos el informe panorámico del sitio web:

TOTAL VISITAS POR PÁGINA		
	AÑO 2025	AÑO 2024
Página principal	49527	13,000
Convenios	2996	2,100
Ahorros	2644	2,000
Créditos	2902	1,800
Solicitudes	2396	1,700
Beneficios	2903	1,700
Nosotros	1520	1,200
Usuarios únicos	10448	4,400
Tiempo promedio de navegación	3 min y 06 segundos	3 min y 2 segundos

### Datos adicionales de valor para el informe:

Total de visitas globales (Vistas): 65.281 en todo el sitio.

Dispositivos: El 81% de los asociados accede desde computadores (Desktop), mientras que el 19% lo hace desde celulares.

Canal de adquisición: La gran mayoría de los usuarios (7.433) ingresan de forma Directa, lo que indica una alta recordación de la marca y uso del portal por parte de los asociados.

## NUEVOS SERVICIOS

**MEDICINA PREPAGADA COLSANITAS Y MEDISANITAS Y PÓLIZA COLMÉDICA:** En vista del deterioro de las coberturas del POS, el Fondo de Empleados ha logrado cerrar convenio con menores costos para los asociados y con atención en nuestro Hospital, buscando mejorar la calidad de vida de los asociados según su capacidad económica de pago.

### N° afiliados

COLSANITAS	90
MEDISANITAS	8
COLMEDICA	11

**PROGRAMA ODONTOLÓGICO ORALHOME “PLAN LIVIANO”:** Siendo consecuentes con las pocas coberturas de salud en odontología, se realiza convenio con coberturas que no tiene el POS con costo mensual por asociado o beneficiario especial de \$3.950.

### N° afiliados

ORAL HOME	463
-----------	-----

**CONVENIO CON PROCINAL:** Se realiza convenio para compra de boletas y combos con precios especiales para los asociados. Las boletas se entregan de manera virtual.

## Inició en agosto 2025

### 114 Asociados

CONCEPTO	CANTIDAD	VALOR FONDO DE EMPLEADOS	COSTO CONVENIO	VALOR MERCADO	COSTO SIN CONVENIO	AHORRO ASOCIADO
BOLETA	294	\$10,500	\$ 3,087,000	\$20,900	\$ 6,144,600	\$ 3,057,600
COMBO 1	67	\$13,900	\$ 931,300	\$26,900	\$ 1,802,300	\$ 871,000
COMBO 3	69	\$23,900	\$ 1,649,100	\$45,500	\$ 3,139,500	\$ 1,490,400
COMBO 4	171	\$24,900	\$ 4,257,900	\$43,000	\$ 7,353,000	\$ 3,095,100
<b>TOTAL</b>	<b>601</b>		<b>\$ 9,925,300</b>		<b>\$ 18,439,400</b>	<b>\$ 8,514,100</b>

## JUBILADOS

El servicio se viene prestando desde hace nueve años. El año 2025 termina con 88 jubilados asociados, presentando un crecimiento de 22 nuevos jubilados equivalente a 33.33% más con respecto a 2024. Permanece el interés de continuar en el Fondo por los servicios del portafolio y la credibilidad ha hecho que sea interesante para ellos, además de que les permite realizar ahorros.

## INFORME DE GOBIERNO

La Junta Directiva conformada por cinco principales y cinco suplentes debidamente elegidos en la Asamblea del año 2024 por período de dos años y la gerencia informan que se realizaron las reuniones mensuales con evaluación de: riesgos, presupuesto, estados financieros, indicadores, estudio de mercado tanto para temas de colocación (cartera) como las tasas de interés para los ahorros (captación), beneficios a través del Fondo de Bienestar Social y apoyo a la comunidad.

La Junta Directiva está enterada de los procesos y la estructura del Fondo lo cual le permite brindar apoyo, monitoreo y seguimiento conforme a la normatividad legal vigente y de buen gobierno. Así mismo, cuenta con las políticas y el perfil de riesgos para el manejo de los recursos disponibles y toma de decisiones.

Los comités de SIAR (sistema integral de administración del riesgo) y Riesgos de liquidez reportaron a la Junta Directiva, lo cual permitió tomar decisiones que se reflejan en el resultado final del año.

Contó con la infraestructura tecnológica adecuada para la protección de datos y atender tanto las operaciones del diario como el volumen de las mismas y las contingencias que se pudieron presentar, todo con el apoyo del departamento de tecnología de información de la empresa generadora del vínculo.

Se evaluó la planeación estratégica con visión de cinco años, actualizando algunos logros del Fondo.

La estructura organizacional está definida para que ningún colaborador tenga concentración de funciones, minimizando el riesgo a través de la independencia de las áreas funcionales, pero conectadas entre sí. Todos los colaboradores tienen el conocimiento de los procesos con el fin de mitigar el riesgo de las ausencias temporales o definitivas. De esta manera se cumplió con los tiempos de promesa de servicio y medición del riesgo, lo cual está reglamentado y documentado.

## NUESTROS COLABORADORES

El Fondo de Empleados en el año 2025 presentó crecimiento en el capital, número de asociados y demanda de servicios. A pesar de mantener la planta de cargos sin modificaciones cumplió con integridad y a cabalidad la demanda de servicio y atención al asociado. El sentido de pertenencia y el compromiso han sido aliados para dar respuesta a la altura de la demanda.

El correo institucional y la página web son instrumentos de trabajo valioso y de cercanía con los asociados.

## INFORME DE RIESGOS 2025

A continuación, el resumen del comportamiento y nivel de exposición a los principales riesgos del Fondo de Empleados HPTU durante el año 2025, en cumplimiento de las buenas prácticas de gobierno corporativo y los sistemas de administración de riesgos aplicables al sector solidario.

El informe cubre los riesgos **SARLAFT, SARC, SARL, SARM, SIAR y SARO**, con especial énfasis en la **solidez financiera de la entidad** y el **fortalecimiento documental de los procesos**.

## Fortaleza financiera y perfil general de riesgo

Durante 2025, el Fondo de Empleados HPTU evidenció un perfil de riesgo bajo y estable, respaldado por una posición financiera sólida, adecuada liquidez, crecimiento patrimonial sostenido y control efectivo de la cartera de créditos.

Al cierre de diciembre de 2025, el Fondo evidencia una posición financiera sólida, caracterizada por:

- **Crecimiento sostenido de los activos**, reflejando fortalecimiento patrimonial.
- **Cartera de créditos estable**, con adecuada diversificación y control del riesgo.
- **Depósitos y ahorros de asociados estables**, consolidando una base de fondeo confiable.
- **Nivel adecuado de Activos Líquidos Netos (ALN)**, garantizando capacidad de respuesta ante obligaciones.
- **Resultados operacionales positivos**, que fortalecen la sostenibilidad del Fondo.

En términos generales, el Fondo mantiene capacidad suficiente para cumplir sus compromisos financieros presentes y futuros, confirmando un perfil de riesgo bajo.

## SARLAFT – Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo

Durante 2025, el Fondo cumplió oportunamente con los **reportes regulatorios ante la UIAF**, incluyendo reportes de transacciones, productos y ausencia de ROS, todos con **estado exitoso**.

El **nivel de riesgo inherente** de la entidad se mantuvo **bajo**, sin variaciones relevantes frente a los meses anteriores, evidenciando estabilidad en los factores de riesgo asociados a los perfiles de los asociados y las transacciones.

Las alertas generadas durante el año fueron analizadas y, en los casos identificados como riesgo alto, se comprobó que correspondían a transacciones normalmente superiores al salario parametrizado, las cuales fueron debidamente soportadas con **verificación de origen de fondos**, permitiendo su reclasificación a riesgo bajo.

## SARL – Riesgo de Liquidez

Los resultados del **Índice de Riesgo de Liquidez (IRL)** en 2025 muestran que el Fondo cuenta con recursos suficientes para atender sus obligaciones en todos los horizontes de tiempo evaluados.

La **brecha de liquidez acumulada** se mantuvo positiva en todos los tramos analizados, lo que evidencia una posición robusta en flujos de entrada frente a flujos de salida.

El **valor del riesgo de liquidez fue cero**, lo cual indica que, bajo los escenarios evaluados, la entidad no enfrenta descalces críticos ni vulnerabilidad frente a eventos de corto plazo.

Asimismo, la concentración de los principales ahorradores se mantiene en niveles **moderados y controlados**, sin representar un riesgo significativo para la estabilidad financiera del Fondo.

## **SARC – Riesgo de Crédito**

El análisis de la **concentración de los principales deudores** durante 2025 indica que los **20 mayores deudores representan aproximadamente el 12 % del total de la cartera**, nivel considerado **adecuado y sin concentración excesiva**.

La relación de dicha concentración frente a los **Activos Líquidos Netos (ALN)** se mantiene en niveles controlados, evidenciando que el Fondo cuenta con **capacidad para absorber escenarios adversos sin comprometer su estabilidad**.

Durante el año se realizaron **procesos de evaluación y recalificación de cartera**, fortaleciendo la calidad del portafolio crediticio y asegurando que la clasificación de los asociados refleje su comportamiento real de pago.

## **SARM – Riesgo de Mercado**

Durante el año 2025, el Fondo de Empleados HPTU **inició y avanzó en la estructuración del Sistema de Administración del Riesgo de Mercado (SARM)**, con el objetivo de fortalecer la gestión integral de los riesgos asociados a las inversiones y la exposición a variables de mercado.

Se destaca que en este periodo se **estructuró la documentación base del sistema**, incluyendo:

- Política de administración del riesgo de mercado
- Manual SARM
- Procedimientos operativos
- Metodologías de medición
- Reglamento de inversiones

Este fortalecimiento documental **formaliza una buena práctica que ya venía siendo aplicada**, permitiendo ahora una **gestión más estructurada, trazable y alineada con estándares normativos y técnicos**.

La entidad mantiene un **perfil conservador en inversiones**, coherente con su naturaleza solidaria, lo cual contribuye a **mitigar la exposición a volatilidad de tasas de interés, valoración y mercado**.

## **SARO – Riesgo Operacional.**

Durante 2025, el Fondo avanzó en el **fortalecimiento progresivo del Sistema de Administración del Riesgo Operacional (SARO)**, especialmente en la **documentación de procesos, políticas y procedimientos clave**.

El fortalecimiento de manuales, procedimientos y controles internos contribuye a **disminuir la probabilidad de errores operativos, reprocesos, fallas de control y eventos de fraude**.

## **Conclusión general**

El análisis integral de los sistemas de administración de riesgos durante 2025 permite concluir que el **Fondo de Empleados HPTU presenta un perfil de riesgo bajo, controlado y coherente con su capacidad financiera**.

La entidad demuestra:

- **Solidez financiera**
- **Adecuada liquidez**
- **Cartera sana y controlada**
- **Creciente madurez en la gestión de riesgos**
- **Fortalecimiento significativo en la documentación de procesos y políticas**

Estos factores respaldan la **sostenibilidad financiera del Fondo** y su capacidad para continuar prestando servicios a sus asociados bajo criterios de prudencia, estabilidad y buen gobierno.

## **OTROS LINEAMIENTOS NORMATIVOS**

- **LEY 1581/2012 DE PROTECCIÓN DE DATOS:** En el año 2018 se implementa en su totalidad y se realiza el RNBD (registro nacional de bases de datos) dentro del plazo permitido.
- **DECRETO 1072/2015 DE SGSST, ANEXO TÉCNICO RESOLUCIÓN 1111 DE 2017:** Se trabajó en el transcurso del año con un cumplimiento del 93% ante la autoevaluación de estándares mínimos bajo la resolución 0312 de 2019.
- Los medios de comunicación debidamente certificados por estatuto y reconocidos por los asociados son la intranet del HOSPITAL PABLO TOBÓN URIBE, cartelera del comedor de los colaboradores del HOSPITAL PABLO TOBÓN URIBE, la cartelera del Fondo de Empleados y la página web.
- Se deja constancia que no se entorpece la libre circulación de facturas (artículo 87 Ley 1676 de 2013).

**CUMPLIMIENTO LEGAL:** El Fondo de Empleados observó la legislación aplicable en materia de propiedad intelectual y acató las disposiciones que regulan lo concerniente a los derechos de autor. El software y diferentes aplicaciones que usó el Fondo de Empleados es legal y se adquirió por medio de proveedores autorizados.

Certificamos que en el transcurso del año 2025 se realizaron cumplidamente los aportes a la seguridad social de los colaboradores del Fondo de Empleados.

## **RECONOCIMIENTO**

Gracias a nuestros colaboradores, grupos de apoyo, cuerpos colegiados como con los proveedores aliados hemos conformado un equipo con toda la disposición, discreción, conocimiento específico en los servicios hemos logrado crecer el Fondo de manera sostenida con confianza y reconocimiento por parte de los asociados.

Adicionalmente se reconoce al Hospital el apoyo brindado con acompañamiento, tecnología de la información y con los espacios facilitados para el desarrollo de los eventos programados por el Fondo de Empleados.

## **EVOLUCIÓN PREVISIBLE DE LA ENTIDAD**

Para el año 2026 se puede prever que el funcionamiento del Fondo de Empleados continuará con la dinámica que tuvo en el año 2025 y el acoplamiento de las nuevas normas laborales en cuanto al tiempo laborado.

De acuerdo con la normatividad se continuará con los ajustes e implementación de SIAR en la parte de riesgo operativo y de mercado.

## **OPERACIONES CON ASOCIADOS Y ADMINISTRADORES**

En cumplimiento a lo dispuesto en la Ley 222 de 1995, nos permitimos informar que, durante el año 2025, el Fondo de Empleados desarrolló las operaciones propias de la organización con los asociados y por tanto con la Junta Directiva y colaboradores del Fondo conforme a las disposiciones del Estatuto, reglamentos aprobados y código de buen gobierno.

## **HECHOS IMPORTANTES ACAECIDOS DESPUÉS DEL EJERCICIO**

Como Junta Directiva y Gerente, informamos que no existen hechos relevantes posteriores al cierre 31 de diciembre de 2025 que deban ser conocidos por la Asamblea General. Los desarrollos de las operaciones se han surtido conforme al giro normal de la organización.

La Junta Directiva aprueba por unanimidad el informe de gestión correspondiente al año 2025.

Medellín, febrero 11 de 2026

### **JUNTA DIRECTIVA**

María Luisa Escobar Martínez

Myriam Arias Arcila

Andrés Felipe Pineda Cuartas

Marisol Bedoya Arias

Héctor Zuluaga Castellanos

María Victoria Saldarriaga Castaño

**Gerente**